

Procesbeschrijving & Candidate Experience

Ontwikkeldoelen





Nadat je de medewerker zijn/haar assessments heeft gemaakt kunnen ze de Self-Awareness Insights bekijken

Samenvatting van Competenties en Gedrag onder druk

BEKIJK INSIGHTS

Peopleship potentieel Je meest waarschijnlijke sterke punten Veerkracht Stressbestendig Ondernemend en Commercieel Je minst waarschijnlijke sterke punten Actiegericht Contactvaardig Plannen en structureren	Leiderschapspotentieel Je meest waarschijnlijke leiderschapskracht Strategisch Leiderschap Je minst waarschijnlijke leiderschapskracht Operationeel Leiderschap	Gedrag onder druk Waarschijnlijk gedrag om in de gaten te houden -
--	--	---

Samenvatting van Learning Agility

BEKIJK INSIGHTS

Learning Agility
Meeste naar minste voorkeur voor dimensie
Results Agility People Agility Change Agility Mental Agility

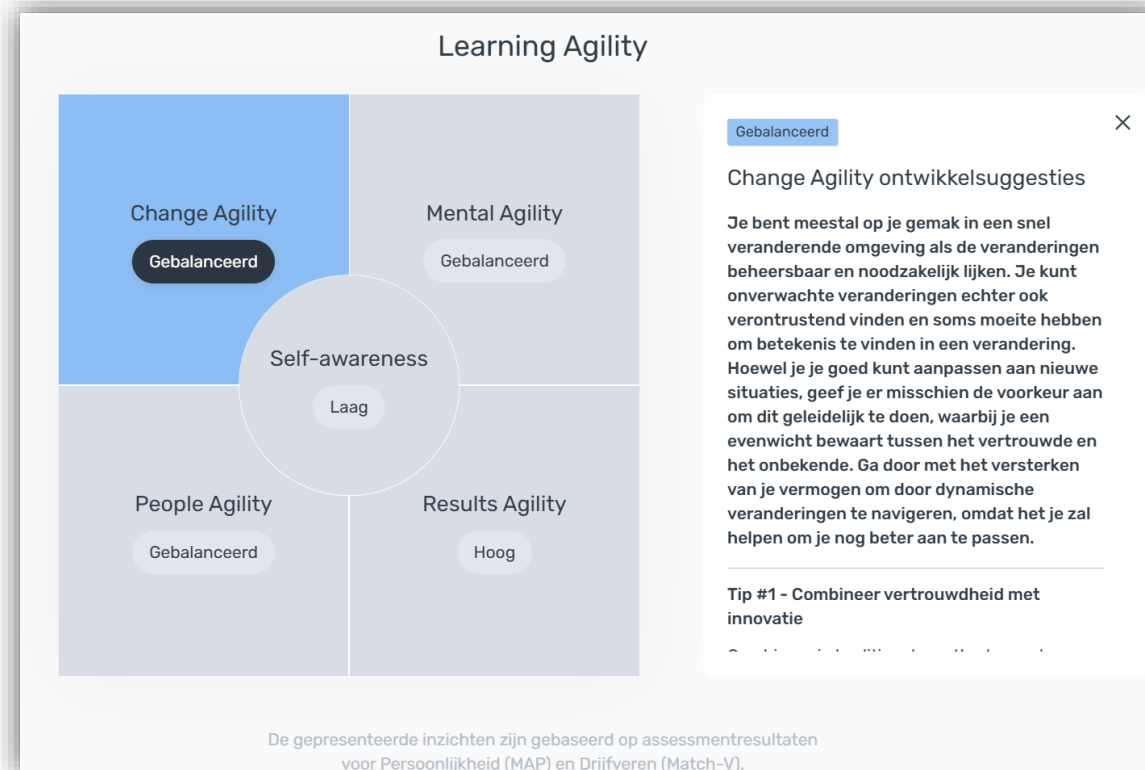
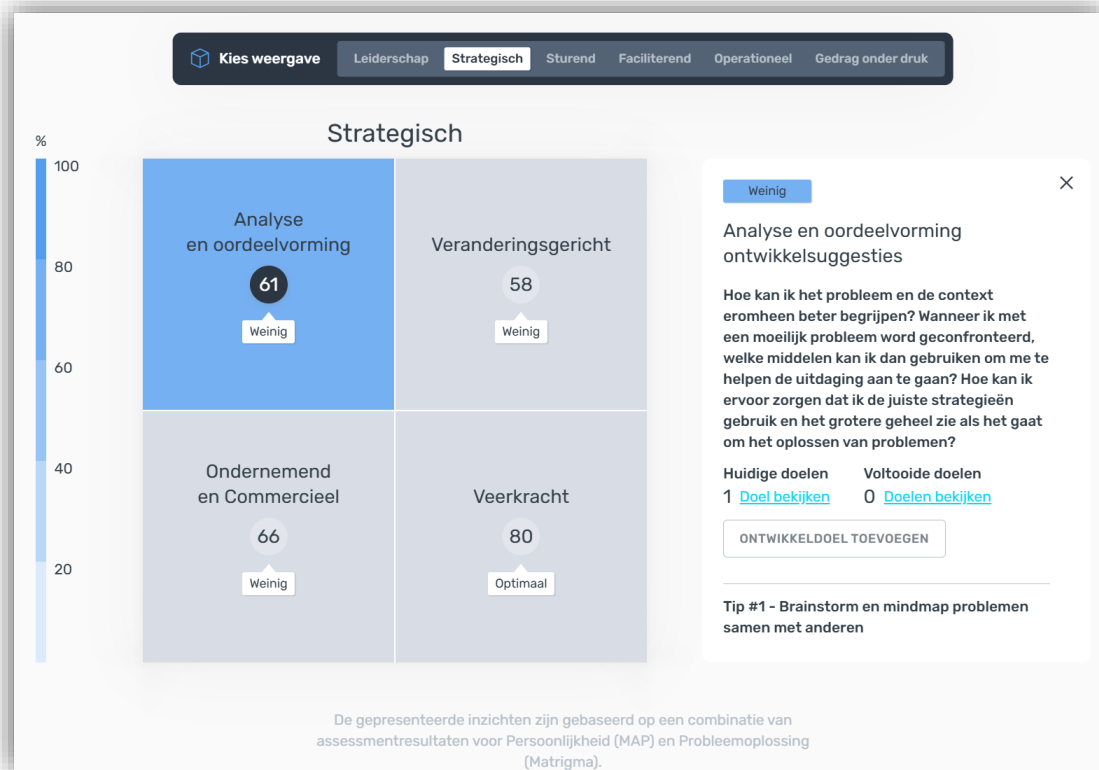
Kies weergave

Leiderschap Strategisch Sturend Faciliterend Operationeel Gedrag onder druk



De medewerker kan op ieder willekeurige score klikken om ontwikkelsuggesties en tips te bekijken. Het is dan mogelijk om hier een ontwikkeldoel van te maken.

Lees meer over ontwikkeldoelen op onze Helpcenter: [Development goals – Assessio platform](#)

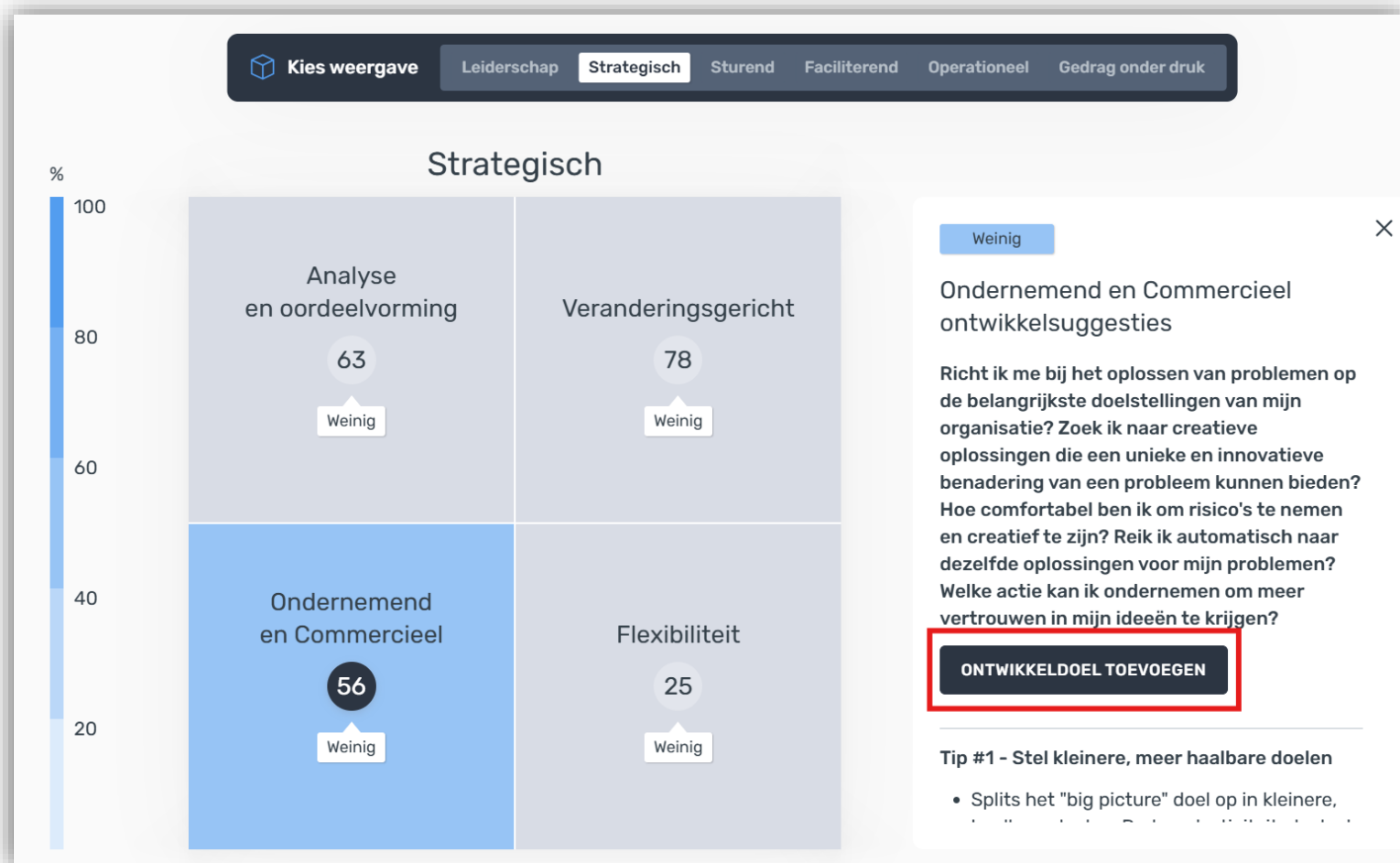




Ontwikkeldoel toevoegen

De medewerker kan via zijn/haar Self-Awareness Insights ontwikkeldoelen toevoegen.

Je klikt hiervoor op de competentie die je wil gaan ontwikkelen en klikt dan op “Ontwikkeldoel toevoegen”





Acties toevoegen

Via het navigatiemenu aan de linkerkant ga je naar **Ontwikkeling** → **Ontwikkeldoelen** om je doelen te bekijken en hier acties aan te koppelen. Door acties te koppelen aan een doel maak je concreet welke stappen je gaat zetten om het doel te voltooien. Je kan maximaal 3 acties aan een doel koppelen.

Competentie

...

Ondernemend en Commercieel

Ontwikkeldoel

Verbeteren van het vermogen om proactief zakelijke kansen te identificeren en te benutten.

Gewenste uitkomst

Ik streef ernaar om de transitie te maken van aarzeling in ondernemerschap naar het proactief aangrijpen en verzilveren van zakelijke kansen.



Kies acties voor dit doel

Selecteer maximaal drie acties op basis van dit doel

ACTIES TOEVOEGEN

Gewenste uitkomst

Ik streef ernaar om de transitie te maken van aarzeling in ondernemerschap naar het proactief aangrijpen en verzilveren van zakelijke kansen.

Doelacties

 SELECTIE BEWERKEN

0/3 afgerond

Selecteer maximaal drie acties

ANNULEREN

BEVESTIGEN

Niet gestart

☒ **Kleinere en meer haalbare doelen stellen:** Breek grotere bedrijfsdoelstellingen op in kleinere, meetbare doelen. Identificeer de belangrijkste activiteiten die deze doelen rechtstreeks kunnen beïnvloeden en volg de voortgang op.

 Stel elk kwartaal drie nieuwe meetbare doelen vast en volg deze op.

Niet gestart

☒ **Kansen voor bedrijfsgroei identificeren en benutten:** Verzamel feedback van klanten en markttrends om nieuwe kansen te vinden.

 Ontwikkel en start de implementatie van minimaal één nieuw bedrijfsinitiatief elke zes maanden op basis van deze gegevens.

Niet gestart

☒ **Verbeteringen doorvoeren:** Analyseer huidige processen en middelen, identificeer inefficiënties en ontwikkel verbeteringen.

 Realiseer jaarlijks een efficiëntieverbetering van 10% per beoordeeld gebied.



Voltooien

1. Wanneer je de actie hebt voltooid dan kan je deze markeren als afgerond.
2. Als je alle acties hebt voltooid dan kan je het gehele doel markeren als afgerond.

Ontwikkeldoel / Ondernemend en Commercieel

Bezig

✓ ZET HET DOEL OP VOLTOOID

Competentie
Ondernemend en Commercieel

Ontwikkeldoel
Verbeteren van het vermogen om proactief zakelijke kansen te identificeren en te benutten.

Gewenste uitkomst
Ik streef ernaar om de transitie te maken van aarzeling in ondernemerschap naar het proactief aangrijpen en verzilveren van zakelijke kansen.

1

Doelacties SELECTIE BEWERKEN

0/3 afgerond

Bezig

✓ ZET OP AFGEROND

Kleinere en meer haalbare doelen stellen: Breek grotere bedrijfsdoelstellingen op in kleinere, meetbare doelen. Identificeer de belangrijkste activiteiten die deze doelen rechtstreeks kunnen beïnvloeden en volg de voortgang op.

Stel elk kwartaal drie nieuwe meetbare doelen vast en volg deze op.

Bezig

✓ ZET OP AFGEROND

Kansen voor bedrijfsgroei identificeren en benutten: Verzamel feedback van klanten en markttrends om nieuwe kansen te vinden.

Ontwikkel en start de implementatie van minimaal één nieuw bedrijfsinitiatief elke zes maanden op basis van deze gegevens.

Bezig

✓ ZET OP AFGEROND

Verbeteringen doorvoeren: Analyseer huidige processen en middelen, identificeer inefficiënties en ontwikkel verbeteringen.

Realiseer jaarlijks een efficiëntieverbetering van 10% per beoordeeld gebied.

Ontwikkeldoel / Ondernemend en Commercieel

Bezig

✓ ZET HET DOEL OP VOLTOOID

Competentie
Ondernemend en Commercieel

Ontwikkeldoel
Verbeteren van het vermogen om proactief zakelijke kansen te identificeren en te benutten.

Gewenste uitkomst
Ik streef ernaar om de transitie te maken van aarzeling in ondernemerschap naar het proactief aangrijpen en verzilveren van zakelijke kansen.

2

Doelacties SELECTIE BEWERKEN

0/3 afgerond

Bezig

✓ ZET OP AFGEROND

Kleinere en meer haalbare doelen stellen: Breek grotere bedrijfsdoelstellingen op in kleinere, meetbare doelen. Identificeer de belangrijkste activiteiten die deze doelen rechtstreeks kunnen beïnvloeden en volg de voortgang op.

Stel elk kwartaal drie nieuwe meetbare doelen vast en volg deze op.

Bezig

✓ ZET OP AFGEROND

Kansen voor bedrijfsgroei identificeren en benutten: Verzamel feedback van klanten en markttrends om nieuwe kansen te vinden.

Ontwikkel en start de implementatie van minimaal één nieuw bedrijfsinitiatief elke zes maanden op basis van deze gegevens.

Bezig

✓ ZET OP AFGEROND

Verbeteringen doorvoeren: Analyseer huidige processen en middelen, identificeer inefficiënties en ontwikkel verbeteringen.

Realiseer jaarlijks een efficiëntieverbetering van 10% per beoordeeld gebied.



Acties maken via de AI Assistent

In plaats van doelen stelen aan de hand van je Self-Awareness Insights kan je ook de AI Assistent toepassen om doelen voor je te laten maken. Ga via het navigatiemenu aan de linkerkant naar **Ontwikkeling** → **Ontwikkeldoelen** en klik op **AI Assistent gebruiken**

Jouw Ontwikkeldoelen

Ontwikkeldoelen, waarbij gebruik wordt gemaakt van inzichten uit Leadership Feedbacksessies en Self-awareness Insights, helpen jouw reis naar persoonlijke en professionele groei vorm te geven. Deze doelen begeleiden jouw voortgang en beïnvloeden de richting van jouw ontwikkelingstraject. Je zult ervan profiteren om hieraan te werken, het zal jouw team ondersteunen en bijdragen aan het succes van de organisatie.

Ga voor meer informatie over Ontwikkeldoelen naar ons [Help Center](#).

Huidige doelen (0)

Voltooide doelen (0)

Hulp nodig bij het creëren van een ontwikkeldoel?

 AI ASSISTENT GEBRUIKEN



Je hebt geen huidige Ontwikkeldoelen

Bouw jouw ontwikkelingstraject door doelen toe te voegen vanuit je beschikbare inzichten

GA NAAR JOUW ONTWIKKELINGSPAGINA

GA NAAR JOUW SELF-AWARENESS INSIGHTS



Vertel de AI assistent waar je aan wil werken/ontwikkelen. De AI Assistent zal dan aan de hand van jouw data advies geven en een doel voor je kiezen. Deze kan je opslaan om hiermee aan de slag te gaan

←

 **AI Assistent**

Creëer je ontwikkeldoel door een competentie en gewenste uitkomst te kiezen

Voe maximaal 10 berichten in

Weet je niet zeker wat je moet schrijven? [Lees tips](#)

OPNIEUW BEGINNEN

Competentie

Actiegericht

Ontwikkeldoel

Verbeteren van de daadkracht en proactieve betrokkenheid bij activiteiten om de voortgang te versnellen.

Gewenste uitkomst

Ik wil een proactieve mentaliteit stimuleren, om kansen te grijpen en met meer daadkracht activiteiten te ontplooiën.

**Hallo**
Laten we samen een ontwikkeldoel creëren! Om te beginnen, kun je me iets vertellen over je rol, je verantwoordelijkheden, of de verandering waar je je op wilt richten?

**Bescherm je privacy door geen gevoelige gegevens te delen.**

Ik wil meer werken aan een proactieve aanpak en houding

NB

**Je hebt aangegeven dat je wilt werken aan een proactieve aanpak en houding. Uit je zelfbewustzijnsinzichten blijkt dat je momenteel onderpresteert op het gebied van initiatief nemen. Laten we ons richten op het versterken van je vermogen om actie te ondernemen en kansen te benutten. Je leeragiliteitsscores geven aan dat er ruimte is voor verbetering in mentale en veranderingsagiliteit, wat betekent dat we ons kunnen concentreren op gestructureerde oefeningen om je flexibiliteit en**

Voe prompt in...



1 van 10 berichten

0/2000

ANNULEREN

OPSLAAN & DOORGAAN