

PROCESBESCHRIJVING – Resetten van testen

1. Ga naar de Recruitmentsprocedure en klik op de 3 puntjes van de kandidaat
2. Klik op "Het assessment opnieuw laten maken"
3. Klik op "Verzoek om toestemming in te trekken"
4. De kandidaat krijgt een mail:



5. De kandidaat kan dan in de mail klikken op Toestemming intrekken en ziet vervolgens dit scherm:



6. De kandidaat moet dit bevestigen door het vinkje aan te zetten en op Opslaan te klikken
7. Hierna ga jij weer naar de kandidaat in de Recruitmentsprocedure en klik je nogmaals op de 3 puntjes
8. Klik dan nogmaals op "Het assessment opnieuw laten maken"
9. Klik op "Bevestigen" de resultaten van de kandidaat zijn dan (even) weg uit de procedure
10. De kandidaat krijgt een tweede mail waarin hij opnieuw wordt uitgenodigd om assessments te maken:

Hallo John,

Demo nodigt je uit om één of meerdere assessments te maken in het kader van je sollicitatie als Customer Support Manager. Het assessment wordt namens ons uitgevoerd door Assessio.

Waarom een assessment?

De assessments zijn gebaseerd op het meest recente onderzoek om valide, eerlijke en onbevooroordeelde recruitmentbeslissingen mogelijk te maken. Ze meten eigenschappen zoals persoonlijkheid, drijfveren en/of probleemoplossend vermogen.

Om toegang te krijgen tot je assessments, gebruik deze [link](#).

We helpen je graag

Als je vragen hebt over de recruitmentprocedure, neem dan contact met mij op via nbaanvinger@assessio.com.

Met vriendelijke groet,
Nora

11. De kandidaat moet dan klikken op de link in deze mail en krijgt het volgende scherm te zien:

Bespaar tijd, hergebruik je resultaten!

We kunnen zien dat je een aantal van deze assessments eerder hebt gemaakt. Je kunt ervoor kiezen om je resultaten opnieuw te gebruiken.

Selecteer assessments die je wilt hergebruiken

☒	☒ Probleemoplossend (Matrigma) Afgerond: 2025-06-03	?
☒	☒ Persoonlijkheid (MAP) Afgerond: 2025-06-03	?
☒	☒ Drijfveren (Match-V) Afgerond: 2025-06-04	?

BEVESTIGEN

12. De kandidaat moet hier de testen die hij opnieuw moet maken **uitvinken** om te bevestigen dat hij deze niet wil hergebruiken en dus opnieuw wil maken. De testen die je aangevinkt houdt zullen dan niet gereset worden.
13. De kandidaat kan na het klikken op Bevestigen de testen direct opnieuw maken.

14. Nadat hij de test opnieuw heeft gemaakt krijgt de kandidaat deze mail ter bevestiging:

Hallo John,

Je hebt het assessment afgerond voor je sollicitatie als Customer Support Manager bij Demo. Bedankt voor je deelname.

We zullen je resultaten vergelijken met het gewenste profiel.

We helpen je graag

Als je vragen hebt over de recruitmentprocedure, neem dan contact met mij op via nbaanvinger@assessio.com.

Met vriendelijke groet,
Nora

15. Nadat de testen opnieuw zijn gemaakt zijn de resultaten direct voor de kandidaat inzichtelijk en moet er opnieuw toestemming gegeven worden:

Sluit je aan bij de kandidatenpool

Je stemt ermee in om jouw assessmentresultaten te delen als onderdeel van een kandidatenpool voor toekomstige vacatures. Telkens wanneer jouw resultaten worden gebruikt, word je hiervan op de hoogte gesteld. Je kunt jouw toestemming op elk gewenst moment intrekken.

TOESTEMMING BEVESTIGEN

Jouw gegevens worden verzameld als onderdeel van je sollicitatieprocedure bij Demo. Demo is verantwoordelijk voor jouw persoonsgegevens, m.a.w. zij zijn de Verwerkingsverantwoordelijke. Meer informatie over hoe jouw persoonsgegevens worden verwerkt kun je vinden in de [Privacyverklaring](#).

16. Ter bevestiging krijgt de kandidaat deze mail:

Hallo John,

Dit is een bevestiging dat we jouw toestemming hebben geregistreerd. Je antwoorden worden automatisch gebruikt in andere sollicitaties bij Demo.

Door je toestemming te geven, zorg je ervoor dat je altijd vooraan in de rij staat bij al jouw sollicitaties bij Demo!

Van gedachten veranderd? Klik hier: [Toestemming intrekken](#).

Wettelijke bepalingen

Jouw gegevens worden verzameld door Demo, als onderdeel van je sollicitatieprocedure. Demo is verantwoordelijk voor jouw persoonsgegevens (m.a.w. zij zijn de Verwerkingsverantwoordelijke). Meer informatie over hoe jouw persoonsgegevens worden verwerkt kun je vinden in de [Privacyverklaring](#).

Assessio gebruikt noodzakelijke cookies om ons platform te laten werken. Meer informatie kun je vinden in ons [cookiebeleid](#).

Heb je vragen over Assessio assessments? Lees meer op [de website](#).

17. De resultaten zijn nu voor jullie opnieuw beschikbaar gemaakt in de Recruitmentprocedure