

# MAP – Manus for tilbakemelding

## Generelle retningslinjer

- Pass på at dere sitter uforstyrret
- Sett av rimelig tid for tilbakemelding
- Ha en empatisk og ikke-dømmende holdning
- Beskriv resultatet på en nøytral måte
- Forsikre deg om at kandidaten forstår

## Innledning

1. Forklar **hensikt** og **tidsrammer**, f.eks:
  - Denne testen er én del av vurderingen til rollen du har søkt
  - Denne typen test er en mer objektiv måte å bli kjent med deg
  - I dag har vi satt av (x minutter) til tilbakemeldingssamtalen
2. - Hvordan **syntes du** det var å gjennomføre testen?
  - Har du tatt tilsvarende tester tidligere?
3. - Testen du har gjennomført heter MAP. Den ser på personlighet og grunnleggende egenskaper der vi, gjennom forskning, vet at vi som mennesker skiller oss fra hverandre. Våre egenskaper kommer frem i hverdagen og påvirker hvordan vi oppfører oss og hvordan andre oppfatter oss. Noen ting kommer veldig naturlig for oss og andre ting kan være mer utfordrende, men **det er ingenting som er rett eller galt** når det gjelder personlighet.
4. - Testen er basert på Femfaktormodellen (den mest støttede modellen for personlighet i psykologien i dag) og ser på **fem ulike personlighetsskalaer**. Jeg kommer til å beskrive én og én, og hvordan de kommer til uttrykk (fra den ene enden av skalaen til den andre).
  - Deretter vil jeg beskrive hvordan **du har rangert deg selv** og høre dine refleksjoner rundt dette. Høres det greit ut?
5. - Dine resultater sammenlignes med en **normgruppe** som er representativ for Norges befolkning. Det innebære at dine svar er analysert i forhold til hva andre har svart på de samme spørsmålene. (Tegn gjerne opp normalfordelingskurven og forklar at de fleste skårer gjennomsnittlig, men at det er enkelte som markant skiller seg fra andre - begge veier. Bruk gjerne eksempler, f.eks. høyde eller skostørrelse).
6. - Resultatene dine er konfidensielle, og det er kun...(fortell hvem)... som vil se dine testresultater.
7. - Har du noen spørsmål så langt?

**Skalaene**

Gjenta følgende for hver av de fem skalaene i i MAP :

- **Den første skalaen handler om ...** (Les høyt fra tolkningsguide).

- Personer som havner på den ene siden av denne skalaen ...  
(beskriv lavt resultat. Tenk på å snakke om både positive og negative sider ved lavt resultat)

- Personer som havner på den andre siden av skalaen ...  
(beskriv høyt resultat. Tenk på å snakke om både positive og negative sider ved høyt resultat).

- **Basert på hvordan du har svart i testen** har du fått et resultat som ligger mer mot (den første beskrivelsen/gjennomsnittelig beskrivelse/den siste beskrivelsen).

- Andre som har svart som deg beskrives gjerne som ... (bruk tolkningsguide/kandidatresultater)

- Hva tenker du om dette? (Be gjerne kandidaten komme med eksempler)

- Hvordan merker man denne siden hos deg? Hvordan kommer dette til uttrykk? –

- **Neste skala handler om...** (Gå videre til neste skala)

(Etter alle skalaene)

- Har du noen avsluttende spørsmål eller er det noe som er uklart rundt dine testresultater?

---

**Skalaene**

- Har du noen spørsmål før vi avslutter?

- Oppsummert viser dine testresultater at du er en person som er..  
(oppsummer styrker og utviklingsområder) og nå har jeg også fått et bedre bilde av deg i forhold til den vurderingen vi skal gjøre opp mot stillingen som....

- Fortell avslutningsvis hva som er neste steg i prosessen.